

### ③水環境づくり(水道施設事業)

北海道内の下水道普及率は90%となっており全国では第7位に位置しております。  
しかしながら、日本全体で見ると平均で79%・普及率の低い県だと18%との結果が出ており、  
全ての人が利用できる状態ではありません。

古くに整備された下水道は老朽化が進み、近年その老朽化が原因となって発生する事故が多発しております。

当社の特殊土木部は、機械推進工法や管路更生工法を採用して地表から開削せずに上下水道管を埋設する工事を全国各地で行い、近隣住民へ配慮した施工をしております。

#### 【当社での主な取り組み】

- ・現場発生汚泥の適正処理
- ・下水処理施設の拡充
- ・排ガス発生の抑制
- ・使用鋼材のリサイクル化



### ④まちづくり(地域貢献活動)

当社は、当別町内の公園の芝刈りや遊具の点検、清掃業務などの管理業務を通じて、地域住民の安全や環境保全、住みやすい街づくりに貢献しております。

また、他企業・団体と協力して、地元当別高校の生徒が育てた花をふくろう街道に植える活動を行ったり、市街地を流れるパンケチュウベシナイ川の草刈作業と周辺の歩道の清掃を行ったりしております。

地元当別町が自然にあふれる、かつ老若男女が安心して住みやすい街であり続けるための地域貢献活動を継続してまいります。

#### 【当社での主な取り組み】

- ・地域イベントへの協力、積極的な参加
- ・町民とのセーフティーコール実施
- ・国や道、町との災害協定締結
- ・パンケチュウベシナイ川や道路の清掃等



### ⑤ひとづくり(職場環境と能力向上)

当社は、法定健康診断の他、新型コロナウイルスへの対策やメンタルヘルスマネジメントを実施、事故防止のためのKY活動、安全大会、BCP策定など、社員が安心して働ける職場環境を維持する活動を実施するとともに、社員の資格取得を奨励し、当社事業活動を通じて社会に貢献する人材を育成してまいりました。

また、次世代育成支援対策推進法ならびに女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、目標達成へ向けて活動しているほか、地元学生のインターンシップや職場体験の機会を設けています。

今後より一層、当社最大の経営資産である社員の健康維持と能力向上、働きがいのある職場環境の構築に力を入れてまいります。

#### 【当社での主な取り組み】

- ・新型コロナウイルス対策の強化
- ・率先したインターンシップ研修の実施
- ・定年65歳及び定年後の再雇用制度
- ・会社及び現場事務所へのウォーターサーバー設置
- ・資格取得にかかる費用補助
- ・社内の分煙化
- ・ドライブレコーダーの全車搭載

